

**UCHWAŁA NR X/72/15
RADY GMINY PŁASKA**

z dnia 21 października 2015 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z 2015 r. poz. 357) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Płaska.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIX/151/09 Rady Gminy Płaska z dnia 28 maja 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 144, poz. 1565)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Alicja Polkowska

Załącznik do Uchwały Nr X/72/15

Rady Gminy Płaska

z dnia 21 października 2015 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ PŁASKA

I. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2014 r. poz. 1971, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, dla których Gmina Płaska jest organem prowadzącym w rozumieniu ustawy o systemie oświaty, a także odpowiednio oddział przedszkolny, zespół szkół i punkt przedszkolny;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwaną dalej Kartą Nauczyciela.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począcwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następnego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za usługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach przedmiotowych, udział w zawodach sportowych, udział w turniejach, przeglądach, konkursach (co najmniej na szczeblu powiatowym),
 - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenie zewnętrznej, co najmniej powyżej średniej wojewódzkiej,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo, w wysokości nie mniejszej niż 3% i nie więcej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor Szkoły w uzgodnieniu z Wójtem. Dyrektor Szkoły przekazuje do Wójta, pisemny wniosek wraz z uzasadnieniem.

3. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt.

§ 7. 1. Ogólna kwota przyznanych dodatków motywacyjnych w ciągu roku, w danej szkole stanowi 3 % sumy rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. Kwota przyznanych dodatków motywacyjnych musi się mieścić w rocznym limicie przyznanym na płace w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

§ 9. Nauczycielom, o których mowa w § 8 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla dyrektora szkoły do 8 oddziałów - od 20% do 38%;
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów – od 25% do 45 %;
- 3) dla wicedyrektora – od 20% do 38%;
- 4) dla wychowawcy klasy - 4%;
- 5) dla opiekuna stażu - 2 %;

§ 10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów szkół i klas „0” wchodzących w skład zespołu.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 9 ustala:

- 1) dla dyrektorów wójt;
- 2) dla wicedyrektorów, oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wymienioną w § 8 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 4,5% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi Dyrektor Szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt.

§ 15. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, a w szczególności z powodu korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku. Obliczanie stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Nauczycielom którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie liczone, jak za każdą normalną godzinę pracy.

3. Godziny nadwymiarowe mogą być przyznane wyłącznie w zakresie określonym w arkuszu organizacyjnym szkół oraz w ilości nie wyższej niż określono w ustawie.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 17. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 50% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 50% funduszu przeznaczają się na nagrody wójta gminy.

3. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 określa odrębna uchwała.

4. Nagroda z funduszu ma charakter nagrody uznaniowej i pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

5. Pracownik korzystający w danym roku kalendarzowym z zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczeń rehabilitacyjnych lub wynagrodzenia za okres choroby zachowuje prawo do nagrody, jeżeli łączny okres zasiłkowy nie przekracza 3 miesięcy liczonych proporcjonalnie w całym roku.

VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 18. 1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Płaska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 11) 30,00 zł dla 1 osoby;
- 12) 40,00 zł dla 2 osób;
- 13) 60,00zł dla 3 osób;
- 14) 80,00 zł dla 4 i więcej osób.

3. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zalicza się nauczyciela oraz mieszkających z nim wspólnie:

- a) małżonka i rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, oraz nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- c) dzieci niepełnosprawne nie posiadające żadnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

5. Prawo do dodatku nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

§ 19. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor – Wójta. Nienależnie pobrany dodatek mieszkaniowy podlega zwrotowi.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor Szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

IX. Postanowienia końcowe

§ 20. W sprawach nieuregulowanych regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).